

# 丸運建設SDG s 取組項目



ゴール：3 あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を推進する

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
健康経営についての取組み	1	疾患の早期発見や将来の疾患リスクを把握することで職員の健康保持に寄与するため、人間ドックの受診料補助を行っています	3.8
	2	全ての職員を対象に定期健康診断を実施し、健康状態を把握することで適切な労働環境の整備に努めるとともに、特定健康指導の受診を推進し生活習慣病予防に取り組んでいます	3.8
	3	職員の心の健康を保持するため、全ての職員を対象としたストレスチェックの実施のほか相談窓口も設けるなど、メンタル不調者に対して速やかに対応できるよう取り組んでいます	3.8
	4	受動喫煙による健康被害を防止するため、対策に取り組んでいます	3.a
	5	職員の健康増進に取組み、職員の活力向上と組織の活性化を図り、企業価値の向上に取り組む企業として「にいがた健康経営推進企業」に登録しています	3.8
	6	職員の健康増進に努め、職員の活力向上と組織の活性化を図り企業価値の向上に取り組む企業として「新潟市健康経営事業所」に認定されています	3.8



**ゴール：4 すべての人々に包摂的かつ公平で質の高い教育を提供し、生涯学習の機会を促進する**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
社内人財育成についての取組み	1	全ての職員が成長しその能力を発揮できるよう育成に取り組んでいます	4.4
	2	新たなデジタル技術に対応するため、職員を対象にデジタル教育を実施しデジタル人材の育成に取り組んでいます	4.4
	3	業務で必要となる資格取得を促進するため、職員を対象に学習機会の提供や資格取得制度（資格取得報奨金制度、資格手当制度）を設けています	4.4
学生や生徒を対象とした学習機会提供についての取組み	4	実際の業務や働く環境の体験を通じて、業務内容や働くことの理解を深めてもらう機会として、大学生、専門学校生、高校生のインターンシップを積極的に受け入れています	4.4
	5	工業系学科の高校生を対象に学習機会の一環としてアスファルト舗装作業の実技指導を行い、次世代の人材育成の支援を行っています	4.4
	6	建設業に対する理解を深めてもらうため、小学生を対象に建設機械の説明や現場見学会の開催に取り組んでいます	4.7



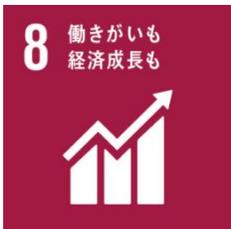
**ゴール：5 ジェンダーの平等を達成し、すべての女性と女児のエンパワーメントを図る**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
女性活躍についての取組み	1	性別に関係なく全ての職員が成長しその能力を発揮できるよう育成に取り組んでいます	5.1
	2	工事現場において女性用トイレや更衣室を確保し、女性が働きやすい職場環境づくりをし、女性技術者の増員に取り組んでいます	5.1
	3	性別に関係なく働きやすく、仕事と家庭の両立ができよう環境の整備に取り組む企業として「ハッピーパートナー企業」に登録しています	5.1



**ゴール：7** **すべての人々に手ごろで信頼でき、持続可能かつ近代的なエネルギーへのアクセスを確保する**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
CO2排出抑制についての取組み	1	排ガス対策型建設機械の使用や社有車のエコカーへの変更を推進し、エコドライブを実践のうえ自動車排出ガスの抑制に取り組んでいます	7.a
	2	照明をLED化し電気使用量の削減することでCO2排出抑制に取り組んでいます	7.a



**ゴール：8** **すべての人のための持続的、包摂的かつ持続可能な経済成長、生産的な完全雇用およびディーセント・ワーク（働きがいのある人間らしい仕事）を推進する**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
働きがいのある環境づくりについての取組み	1	全ての職員が働きがいを持てる職場環境づくりに取り組んでいます	8.5
	2	工事現場で働く職員の残業時間の削減と業務負担を軽減し生産性の向上を図るため、業務改善に取り組んでいます	8.5
	3	デジタル技術を活用し生産性の向上や作業負担と労働時間の低減に取り組んでいます	8.5
労働災害防止対策についての取組み	4	当社の職員や協力業者の方々の工事現場における労災事故を防止するため、定期的に安全パトロールを行っています	8.8



**ゴール： 9 強靱なインフラを整備し、包摂的で持続可能な産業化を推進するとともに、技術革新の拡大を図る**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
強靱なインフラ整備への寄与と環境負担に配慮した設計・施工についての取組み	1	災害に強いインフラ整備に向けた工法の提案と施工に取り組んでいます	9.1
	2	建物省エネ法等に準拠した環境に負担をかけない省エネルギー設計の提案と施工に取り組んでいます	9.4
	3	自然環境や生態系に配慮した工法の提案および施工に取り組んでいます	9.4
	4	品質の高い施工を行うため、ISO9001の継続運用に取り組んでいます	9.1
	5	国土交通省より工事成績が優秀であった企業として工事成績優秀企業の認定を受けました	9.1
	6	国土交通省よりICT土工工事の実績と評価が優秀であった企業として、ICT活用工事成績優秀企業の認定を受けました	9.4



**ゴール： 10 国内および国家間の格差を是正する**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
ワーク・ライフバランスについての取組み	1	職員が仕事と家庭の調和を図るため、有給休暇の取得促進とノー残業デーの推進に取り組んでいます	10.2
	2	職員が性別に関係なく仕事と家庭の調和を図るため、女性だけでなく男性の育児休業取得の推進に取り組んでいます	10.3



**ゴール：11 都市と人間の居住地を包摂的、安全、強靱かつ持続可能にする**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
交通事故防止についての取組み	1	交通事故の防止や削減を目的として、職員による安全運転運動に取り組んでいます	11.2
道路除雪貢献についての取組み	2	新潟県内の道路除雪に貢献するため、除雪可能な建設用機械の保持と除雪に従事する職員の育成に取り組んでいます	11.5
社会貢献活動についての取組み	3	清掃ボランティア通じて地域の環境整備に取り組んでいます	11.7



**ゴール：12 持続可能な消費と生産のパターンを確保する**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
環境負担低減と廃棄物の削減・リサイクルについての取組み	1	事業活動による環境への負担を低減するため、ISO14001の継続運用に取り組んでいます	12.4
	2	建設廃棄物（アスファルト・コンクリート等）や建設発生土のリサイクルと廃棄物削減に取り組んでいます	12.5



**ゴール：13 気候変動とその影響に立ち向かうため、緊急対策を取る**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
災害支援についての取組み	1	国や地方自治体との防災協定締結に基づき、災害復旧支援活動に取り組んでいます	13.1
	2	地球温暖化の影響に伴い、近年頻発、激甚化する自然災害に備え、定期的にポンプ車両や照明車両、給水車両などの作動訓練を行っています	13.3



**ゴール：16 持続可能な開発に向けて平和で包摂的な社会を推進し、すべての人に司法へのアクセスを提供するとともに、あらゆるレベルにおいて効果的で責任ある包摂的な制度を構築する**

実施項目	No.	具体的実施内容	ターゲット
法令順守についての取組み	1	不祥事の防止や企業価値向上のため、職員のコンプライアンスに対する重要性を理解する機会として定期的にコンプライアンス研修を行っています	16.3