

求職者の皆さまに対する弊社の行動指針

2026 年 10 月 1 日
丸運建設株式会社

丸運建設株式会社は、求職者の皆さまが安心して採用選考に参加できる環境を整えるため、人権を尊重し、公正かつ適切な採用活動を行います。

私たちは、採用活動において差別的な取扱いやハラスメントを行わず、求職者の皆さまが安心して応募・相談できる環境づくりに取り組みます。

本指針は、採用活動において弊社がお約束する事項を示したものです。

1. 連絡方法について

- ・求職者の皆さまへの連絡は、弊社が採用活動において使用するメールアドレス、電話番号その他指定する連絡手段により行います。
- ・メールは弊社ドメイン（〇〇〇@maruun.co.jp）を使用し、電話連絡は弊社が管理する電話番号（025-245-4312）から行います。
- ・採用担当者その他の役職員が、個人の SNS アカウント、個人用メールアドレスその他の私的な連絡手段を用いて連絡することはしません。

2. 面談・面接について

- ・結婚、出産、恋愛、家族構成、宗教、思想信条その他業務遂行と関係のない事項については、原則として質問しません。
- ・面談および面接は、WEB 会議システムまたは弊社が指定する場所で実施します。
- ・面談および面接は、透明性が確保できる環境で実施します。原則として、第三者が出入りできる会議室等を使用し、閉鎖的な場所での実施は行いません。ただし、求職者のプライバシー保護等の観点から個別の配慮が必要な場合は、この限りではありません。
- ・面談および面接は、原則として弊社営業時間内に実施します。営業時間外に実施する場合は、求職者の皆さまのご都合など、やむを得ない事情がある場合に限りします。
- ・面談および面接の予定は社内で適切に管理し、実施日時および担当者を確認できる状態とします。

3. 懇親・会食について

- ・懇親会や会食は、採用活動上必要な場合に限って実施します。
- ・参加はあくまでも任意であり、参加を強要しません。

- ・参加の有無によって選考結果や評価を左右することはありません。
- ・懇親会や会食を実施する場合であっても、原則として、求職者の皆さまと弊社役職員による1対1での開催は行いません。
- ・できる限りオープンな場所で実施し、透明性の確保に努めます。
- ・飲酒を強要することはありません。また、飲酒するかどうかはご本人の意思を尊重します。

4. ハラスメント防止への取り組み

- ・弊社は、求職者の皆さまに対するパワーハラスメント、セクシュアルハラスメント、モラルハラスメント、選考上の優位性を示唆した不適切な要求、その他、求職者に不安又は不利益を与える言動は行いません。
- ・採用活動に関わるすべての役職員に対し、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重した対応を求めます。
- ・求職者の皆さまが安心して応募できる環境の整備に努めます。

5. 相談窓口について

- ・採用活動において、不快に感じる言動や不適切と思われる行為がありましたら、下記窓口へご相談ください。
 - ・ご相談いただいたことを理由として、選考、採否その他の取扱いにおいて不利益な対応を行うことはありません。
- また、ご相談内容の秘密は厳守し、ご本人の同意なく関係者へ開示することはありません。

弊社相談窓口

メール：soumu-harassment@maruun.co.jp

電話：025-245-4312（総務部）

※ご相談の際は、「採用活動に関する相談」である旨をお知らせください。